**Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам в РГКП «Казавиалесоохрана» и его филиалах.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| п/п | **Должность, подверженная коррупционному риску** | **Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски** | **Коррупционные риски** |
| 1 | **Генеральный директор** | Принятие мер по обеспечению Предприятия квалифицированными кадрами, повышению квалификации, профессиональных знаний и опыта, созданию благоприятных и безопасных для жизни и здоровья условий труда.Обеспечение соблюдения трудовой и производственной дисциплины, способствовать творческой активности работников ПредприятияРешение вопросов касающиеся финансово-хозяйственной и производственной деятельностио государственных закупках товаров, работ и услуг в соответствии с требованиями действующего законодательства Принятие решении по процедурам государственных закупок (*участие в конкурсе, заключение договора, подписание актов*). | Возможное нарушение антикоррупционного законодательства Отклонение потенциального поставщика в конкурсе по формальным основаниям, принятие актов, без фактического исполнения обязательств поставщиком. |
| 2 | **Заместитель генерального директора** | Составление (согласование) технических спецификацииПринимает участие в подборе и расстановки кадров и соблюдение трудовой дисциплиныСоставление (согласование) бюджетной заявкиПринятие решении по процедурам государственных закупок (*участие в конкурсе, подписание актов*) | Составление технической спецификации под определенного поставщика (необоснованное усложнение/упрощение технической спецификации)Не объявление конкурса вакантной должности, в том числе долгий поиск и отклонение кандидатур, с целью распределения заработной платы вакантной должности среди действующих сотрудников.Необоснованное привлечение работника (сотрудника) к дисциплинарной ответственности (предвзятое отношение) и/или досрочное снятие дисциплинарного взыскания (по старой дружбе)Составление бюджетной заявки по завышенным коммерческим предложениямСогласование бюджетных заявок Филиалов по завышенным коммерческим предложениямОтклонение потенциального поставщика в конкурсе по формальным основаниям, принятие актов, без фактического исполнения обязательств поставщиком (в целях освоения) |
| 3 | **Главный бухгалтер центрального аппарата** | Принятие решении по процедурам государственных закупок (*участие в конкурсе, подписание актов*)Составление (согласование) технических спецификацииПринимает участие в подборе и расстановки кадров и соблюдение трудовой дисциплиныСоставление (согласование) бюджетной заявкиПроведение инвентаризации имущества, списание основных средств и товарно-материальных запасов, предоставление отчетности | Отклонение потенциального поставщика в конкурсе по формальным основаниям, принятие актов, без фактического исполнения обязательств поставщиком (в целях освоения)Составление технической спецификации под определенного поставщика (необоснованное усложнение/упрощение технической спецификации)Не объявление конкурса вакантной должности, в том числе долгий поиск и отклонение кандидатур, с целью распределения заработной платы вакантной должности среди действующих сотрудников.Необоснованное привлечение работника (сотрудника) к дисциплинарной ответственности (предвзятое отношение) и/или досрочное снятие дисциплинарного взыскания (по старой дружбе)Составление бюджетной заявки по завышенным коммерческим предложениямСогласование бюджетных заявок Филиалов по завышенным коммерческим предложениямПроведение фиктивной инвентаризации (без выезда комиссии), списание основных средств и товарно-материальных запасов раньше срока эксплуатации |
| 4 | **Отдел летно-производительной службы** | Составление (согласование) технических спецификацииПринимает участие в подборе и расстановки кадров и соблюдение трудовой дисциплиныСоставление (согласование) бюджетной заявкиПринятие решении по процедурам государственных закупок (*участие в конкурсе, подписание актов*) | Составление технической спецификации под определенного поставщика (необоснованное усложнение/упрощение технической спецификации)Не объявление конкурса вакантной должности, в том числе долгий поиск и отклонение кандидатур, с целью распределения заработной платы вакантной должности среди действующих сотрудников.Необоснованное привлечение работника (сотрудника) к дисциплинарной ответственности (предвзятое отношение) и/или досрочное снятие дисциплинарного взыскания (по старой дружбе)Составление бюджетной заявки по завышенным коммерческим предложениямСогласование бюджетных заявок Филиалов по завышенным коммерческим предложениямОтклонение потенциального поставщика в конкурсе по формальным основаниям, принятие актов, без фактического исполнения обязательств поставщиком (в целях освоения) |
| **5** | **Руководители авиационных звеньев** | Принятие решении по процедурам государственных закупок (*участие в конкурсе, подписание актов*)Составление (согласование) технических спецификацииПринимает участие в подборе и расстановки кадров и соблюдение трудовой дисциплиныСоставление (согласование) бюджетной заявки | Отклонение потенциального поставщика в конкурсе по формальным основаниям, принятие актов, без фактического исполнения обязательств поставщиком (в целях освоения)Составление технической спецификации под определенного поставщика (необоснованное усложнение/упрощение технической спецификации)Не объявление конкурса вакантной должности, в том числе долгий поиск и отклонение кандидатур, с целью распределения заработной платы вакантной должности среди действующих сотрудников.Необоснованное привлечение работника (сотрудника) к дисциплинарной ответственности (предвзятое отношение) и/или досрочное снятие дисциплинарного взыскания (по старой дружбе)Составление бюджетной заявки по завышенным коммерческим предложениямСогласование бюджетных заявок Филиалов по завышенным коммерческим предложениям |
| **6** | **Командиры авиационных отделения** | Принятие мер по подбору и обеспечению филиала квалифицированными кадрами в установленном порядке и принимать меры по повышению их квалификацииСоблюдение трудовой и производственной дисциплины, создавать благоприятные и безопасные для жизни и здоровья условия трудаКачественное бюджетное планирование, организация и контроль своевременного проведения процедур государственных закупок в соответствии с утвержденным планом государственных закупок, а также контроль исполнения договоров о государственных закупках товаров, работ и услуг в соответствии с требованиями действующего законодательства | Возможное нарушение антикоррупционного законодательства |
| **7** | **Отдел административно-хозяйственной службы** | Принимает участие в подборе, соблюдение трудовой дисциплиныПроведение инвентаризации имущества, списание основных средств и товарно-материальных запасов, предоставление отчетностиУчет рабочего времени | Не объявление конкурса вакантной должности, в том числе долгий поиск и отклонение кандидатур, с целью распределения заработной платы вакантной должности среди действующих сотрудников.Необоснованное привлечение работника (сотрудника) к дисциплинарной ответственности (предвзятое отношение) и/или досрочное снятие дисциплинарного взыскания (по старой дружбе)Проведение фиктивной инвентаризации (без присутствия членов комиссии), списание основных средств и товарно-материальных запасов раньше срока эксплуатации, предоставление недостоверных сведений в отчетах (не выход на снегомерный маршрут, сон)Составление табеля учета рабочего времени с недостоверными сведениями (*работник фактически отсутствовал, однако в табеле отработанные часы*) |
| **8** | **Отдел государственных закупок** | Принятие решении по процедурам государственных закупок (*участие в конкурсе, подписание актов*)Составление (согласование) технических спецификацииПринимает участие в подборе и расстановки кадров и соблюдение трудовой дисциплиныСоставление (согласование) бюджетной заявкиПроведение инвентаризации имущества, списание основных средств и товарно-материальных запасов, предоставление отчетности | Отклонение потенциального поставщика в конкурсе по формальным основаниям, принятие актов, без фактического исполнения обязательств поставщиком (в целях освоения)Составление технической спецификации под определенного поставщика (необоснованное усложнение/упрощение технической спецификации)Не объявление конкурса вакантной должности, в том числе долгий поиск и отклонение кандидатур, с целью распределения заработной платы вакантной должности среди действующих сотрудников.Необоснованное привлечение работника (сотрудника) к дисциплинарной ответственности (предвзятое отношение) и/или досрочное снятие дисциплинарного взыскания (по старой дружбе)Составление бюджетной заявки по завышенным коммерческим предложениямСогласование бюджетных заявок Филиалов по завышенным коммерческим предложениямПроведение фиктивной инвентаризации (без выезда комиссии), списание основных средств и товарно-материальных запасов раньше срока эксплуатации |
| **9** | **Главный механик** | Принимает участие в подборе, соблюдение трудовой дисциплиныПроведение инвентаризации имущества, списание основных средств и товарно-материальных запасов, предоставление отчетности | Не объявление конкурса вакантной должности, в том числе долгий поиск и отклонение кандидатур, с целью распределения заработной платы вакантной должности среди действующих сотрудников.Необоснованное привлечение работника (сотрудника) к дисциплинарной ответственности (предвзятое отношение) и/или досрочное снятие дисциплинарного взыскания (по старой дружбе)Проведение фиктивной инвентаризации (без присутствия членов комиссии), списание основных средств и товарно-материальных запасов раньше срока эксплуатации, предоставление недостоверных сведений в отчетах (не выход на снегомерный маршрут, сон) |
| **10** | **Бухгалтер**  | Принятие решении по процедурам государственных закупок (*участие в конкурсе, подписание актов*)Составление (согласование) технических спецификацииПринимает участие в подборе и расстановки кадров и соблюдение трудовой дисциплиныСоставление (согласование) бюджетной заявкиПроведение инвентаризации имущества, списание основных средств и товарно-материальных запасов, предоставление отчетности | Отклонение потенциального поставщика в конкурсе по формальным основаниям, принятие актов, без фактического исполнения обязательств поставщиком (в целях освоения)Составление технической спецификации под определенного поставщика (необоснованное усложнение/упрощение технической спецификации)Не объявление конкурса вакантной должности, в том числе долгий поиск и отклонение кандидатур, с целью распределения заработной платы вакантной должности среди действующих сотрудников.Необоснованное привлечение работника (сотрудника) к дисциплинарной ответственности (предвзятое отношение) и/или досрочное снятие дисциплинарного взыскания (по старой дружбе)Составление бюджетной заявки по завышенным коммерческим предложениямСогласование бюджетных заявок Филиалов по завышенным коммерческим предложениямПроведение фиктивной инвентаризации (без выезда комиссии), списание основных средств и товарно-материальных запасов раньше срока эксплуатации |